

ОПОВЕСТЯВАНЕ ВЪВ ВРЪЗКА С ПОЛИТИКАТА ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В

УД „ ОБЩИНСКА БАНКА АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ „ ЕАД

Настоящото оповестяване има цел отчитането на прозрачността на Политиката за възнагражденията във връзка с интегрирането на рисковете за устойчивостта и Политиката на УД „Общинска банка Асет Мениджмънт“ ЕАД , свързана с оповестяването на информация във връзка с устойчивостта в сектора на финансовите услуги.

1. Управляващото дружество е приело и прилага Политика на УД „Общинска банка Асет Мениджмънт“ ЕАД, свързана с оповестяването на информация във връзка с устойчивостта в сектора на финансови услуги.

2. Управляващото дружество не предвижда целево инвестиране в устойчиви инвестиции, в продукти или услуги, свързани с екологични , културни, управленски или други социално значими фактори на този етап.

3. Управляващото дружество не прилага принципите за прозрачност по отношение на неблагоприятното въздействие върху устойчивостта на равнище субекти и на равнище продукти поради изложените по-горе съображения , които са подробно развити в Политиката на УД „Общинска банка Асет Мениджмънт“ ЕАД свързана с оповестяването на информация във връзка с устойчивостта в сектора на финансови услуги.

4. Независимо от изложеното по т.3, Управляващото дружество следи рисковете за устойчивост в процеса на вземане на инвестиционни решения , свързани със събития или условия от екологично , социално или управленско естество, които ако настъпят могат да причинят действителни или потенциално съществени отрицателни въздействия върху стойността на инвестициите.

5. Управляващото дружество не изплаща допълнителни възнаграждения, нито стимули и облаги на служителите си, свързани с устойчиви инвестиции и се придържа към следните принципи:

5.1. насърчава благоразумното и ефективно управление на риска ;

5.2. не стимулира поемане на риск , несъответен на рисковите профили, правилата или учредителните документи на управляваните колективни инвестиционни схеми и надвишаващ приемливото ниво като цяло;

5.3. стреми се да избягва възникването на конфликти на интереси като не създава предпоставки за наличието на такива;

5.4. взема предвид бизнес стратегията си, целите, ценностите и дългосрочните си интереси;

5.5. спазва принципите и добрите практики за защита интересите съответно на клиентите си и на инвеститорите в управляваните колективни инвестиционни схеми;

5.6. не предоставя стимули на служителите , свързани с поемането на допълнителен риск.

При преразглеждане на Политиките си , Управляващото дружество ще оповести принципите и ще направи прозрачни възприетите виждания във връзка с устойчивостта в сектора на финансови услуги , приложими към предоставяните инвестиционни и допълнителни услуги.